УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа _____ Л.А.Перова
«27» октября 2016 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Архангельский педагогический колледж нацелен на удовлетворение требований всех заинтересованных сторон – абитуриентов, студентов и их родителей, персонала, руководителей органов исполнительной власти, работодателей.

Система качества охватывает все направления деятельности колледжа. Система качества мобильна, открыта для педагогов, студентов, родителей. Ресурсами для осуществления политики являются кадры колледжа, учебно-материальная база, методический опыт, традиции воспитательной работы.

Миссия колледжа – реализация модели устойчиво развивающейся образовательной организации, способной обеспечить потребности личности в качественном образовании и гибко реагировать на потребности региона в квалифицированных кадрах.

Цель политики колледжа в области качества: предоставление образовательных услуг, соответствующих стандартам качества в целях подготовки конкурентоспособных специалистов.

Достижение поставленной цели решается посредством:

1. Развития и сопровождения системы управления качеством образования колледжа. Повышение эффективности управления деятельностью и ресурсами колледжа на основе процессного подхода.
2. Развития структуры колледжа как многопрофильной образовательной организации, обеспечивающей потребности рынка труда.
3. Совершенствования нормативно-правовой базы, обеспечивающей систему качества профессионального образования и отвечающей тенденциям современного образования.
4. Совершенствования и обновления учебно-материальной базы и условий работы персонала.
5. Формирования комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса.
6. Постоянного повышения уровня профессиональной компетенции преподавательского состава и создания условий для обеспечения развития кадрового потенциала колледжа.
7. Совершенствования работы педагогического коллектива, направленной на повышение основных показателей результативности деятельности колледжа.
8. Совершенствования форм и методов воспитательной работы в колледже, направленных на развитие студенческого самоуправления, развитие гражданственности и личностных качеств у будущих специалистов.
9. Расширения спектра дополнительной подготовки для определения обучающимися индивидуальной образовательной траектории.
10. Создания благоприятного климата и необходимых условий для продуктивной и творческой деятельности сотрудников колледжа.
11. Совершенствования механизмов социального партнерства колледжа через работу Ресурсного центра.
12. Развития внебюджетной деятельности колледжа через расширение спектра образовательных услуг с учетом потребностей рынка труда и населения.
13. Развития исследовательской компетенции обучающих через различные формы внеучебной деятельности.
14. Совершенствования практического обучения обучающихся и форм взаимодействия с работодателями.